

**โครงการอบรมการเสริมสร้างวินัย  
และพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรมของบุคลากร โรงพยาบาลเอราวัณ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ซึ่ง ก.พ. ก็ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ แจงให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติและคณะรัฐมนตรีได้มีมติกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลเอราวัณยังพบว่ามีการร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาการให้บริการและมีแนวโน้มที่จะทำการกระทำความผิดวินัยเพิ่มมากขึ้น ซึ่งอาจนำไปสู่การฟ้องร้องคดีทางการแพทย์ และจะทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรได้นอกจากนี้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเอราวัณ จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเอราวัณขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์**

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนาและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติราชการให้อยู่ในระเบียบวินัยของราชการ
- ๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีภูมิคุ้มกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

**๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ**

- ๓.๑ บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ กฎหมายร้อยละ ๑๐๐
- ๓.๒ บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- ๓.๓ ร้อยละของผู้กระทำความผิดทางวินัยและความรับผิดทางละเมิดลดลง

**๔. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๔๗ คน ประกอบด้วย**

บุคลากรโรงพยาบาลเอราวัณ จำนวน ๑๔๗ คน

**๕. วิธีดำเนินการ (งานและกิจกรรม)**

**๑. ขั้นเตรียมการ**

- ๑.๑ จัดทำโครงการ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๑.๒ ประสานวิทยากร

**๒. ขั้นดำเนินการ**

- ๒.๑ ประชุมคณะทำงานพร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจน
- ๒.๒ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างวินัย การป้องปรามการทุจริตและความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

### ๓. ชั้นสรุปผลการดำเนินงาน

๓.๑ สรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร หลังเสร็จสิ้นโครงการ

๓.๒ ประชุมหารือทีมที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไข และหาแนวทางการดำเนินงานปีต่อไป

### ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือน มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๗

### ๗. สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุมฐานสโม โรงพยาบาลเอราวัณ จังหวัดเลย

### ๘. วิทยากร

วิทยากรบรรยาย จาก เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเอราวัณ

### ๙. งบประมาณ จากเงินบำรุง โรงพยาบาลเอราวัณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ ประเมินความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อวิชาตามหลักสูตรโดยใช้แบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม

๑๐.๒ ประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตรและปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะโดยการสังเกต พฤติกรรมการสอบถาม

### ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนา และป้องกันการกระทำผิดวินัยและการ ดำเนินการทางวินัย

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ กฎหมาย ลดปัญหาข้อร้องเรียน

### ๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๒.๑ นายวสันต์ กิเกียน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป โทร. ๐๘๘๓๒๔๙๘๑๓

### ๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ

(นายวสันต์ กิเกียน)

นักจัดการงานทั่วไป

รักษาการตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมชาย ชมภูคำ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ

กำหนดการอบรมการเสริมสร้างวินัย  
และพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรมของบุคลากรโรงพยาบาลเอราวัณ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๑๒.๓๐ - ๑๓.๐๐ น.	ลงทะเบียน	
๑๓.๐๐ - ๑๓.๒๐ น.	พิธีเปิดการอบรม	
๑๓.๒๐ - ๑๕.๓๐ น.	บรรยายหัวข้อ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายและแนวทางปฏิบัติตาม พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	
๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	ความผิดทางละเมิดและคดีตัวอย่าง	
๑๖.๓๐ - ๑๗.๓๐ น.	การป้องกันการกระทำผิดทางวินัยและตอบ ปัญหาจากผู้เข้ารับการอบรม	
๑๗.๓๐ น.	ปิดการอบรม	