

รายงานการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรม
ของบุคลากรโรงพยาบาลเอราวัณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน

๒. บุคลากรในหน่วยงานเห็นว่าจริยธรรมมีคุณค่า ตั้งใจปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามภารกิจ หน้าที่และอำนาจที่ได้รับมอบหมาย รักษาจริยธรรมของการเป็นข้าราชการที่ดี พร้อมทั้งจะทำตามระเบียบหรือมาตรฐานที่กำหนด และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรมทางจริยธรรมมากกว่าการปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่ถูกต้องของผู้บังคับบัญชา

หลักการและเหตุผล : เพื่อส่งเสริมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่และคณะผู้บริหารในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบของการดำเนินงานเชิงรุก

ขั้นตอนการดำเนินการ : ให้ความรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงานต่อที่ประชุมในทุกกิจกรรมและตามโอกาสต่างๆ ภายในองค์กร

รูปแบบการดำเนินกิจกรรม : กลุ่มงานบริหารทั่วไป เผยแพร่ความรู้ด้านการเสริมสร้างวินัยกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและด้านจริยธรรม รวมถึงการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ผู้เข้ารับการอบรม

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ดำเนินโครงการ : เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมโรงพยาบาลเอราวัณ

กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเอราวัณ

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

การประเมินผล :

การจัดอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งป้องกันให้กระทำผิดวินัย มีบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเอราวัณ ดังนี้ ๑) คณะกรรมการบริหาร จำนวน ๑๔ คน ๒) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน 15 คน โดยมีการบรรยายให้ความรู้ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑) บทบาทของรัฐ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒) ปัจจัยที่ส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรม

๓) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและแนวทางปฏิบัติตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๕๑

๔) ความผิดทางละเมิดและคดีตัวอย่าง

๕) การป้องกันการกระทำผิดทางวินัยและตอบปัญหาจากผู้เข้ารับการอบรม

๖) การสรุปและนำเสนอความรู้ที่ได้รับจากการอบรม

ผู้เข้ารับการอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย



(นายวสันต์ กิเกียน) ผู้สรุปรายงานการประชุม

นักจัดการงานทั่วไป




รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเอราวัณ

ตามประกาศโรงพยาบาลเอราวัณ

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเอราวัณ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเอราวัณ	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเอราวัณ อ.เอราวัณ จ.เลย วัน/เดือน/ปี : ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : รายงานผลการฝึกอบรมการเสริมสร้างวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
รายละเอียดข้อมูล...: Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายวสันต์ กิเกียรติ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสมชาย ชมภูคำ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวสันต์ กิเกียรติ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่ ๒๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	