



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเอราวัณ จังหวัดเลย

ที่ ลย ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๗๕.๒

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การดำเนินกิจกรรมของกลุ่มเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเอราวัณ “ต่อต้านทุจริตเอราวัณ” เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ

ตามที่กลุ่มเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเอราวัณ ได้จัดตั้งขึ้นเมื่อปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ แผนงานที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ หน่วยงานจะต้องส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรม การปฏิบัติอย่างสุจริต โดยให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส โดยกลุ่มที่จัดตั้งขึ้นได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่โปร่งใส

ในการนี้ ตามที่กลุ่มเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเอราวัณ จึงขออนุญาตดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม ดังรายละเอียดที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลเอราวัณ และช่องทางอื่นรวมถึงสื่อสังคมออนไลน์ ต่อไปด้วย

(นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

อนุญาต

(นายธราพงษ์ กัปโก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ

## หมวดที่ ๓

### สมาชิก

#### ๑. สมาชิกกลุ่ม

เจ้าหน้าที่ทุกคนที่สังกัดโรงพยาบาลเอราวัณ อำเภอเอราวัณ จังหวัดเลย เป็นสมาชิกกลุ่ม

## หมวดที่ ๔

### การฟื้นฟูสมาชิกภาพ

#### การฟื้นฟูสมาชิกภาพ ดังนี้

๑. ตาม , ลาออก
๒. โอนย้ายไปสังกัดหน่วยงานอื่น

## หมวดที่ ๕

### หน้าที่ของสมาชิก

#### หน้าที่สมาชิก

ประพฤติกปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ติดต่อหน้าที่ เปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการที่สำคัญที่จะช่วยป้องกันกันทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน “การรับราชการตลอดเวลา “

## หมวดที่ ๖

### คณะกรรมการ

คณะกรรมการกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเอราวัณ “ต่อต้านทุจริตเอราวัณ” ประกอบด้วย

- |                              |                     |
|------------------------------|---------------------|
| ๑. นายเนติลักษณ์ ศิลาอุดมกิจ | ประธาน              |
| ๒. นางสาวเกษราภรณ์ บินมา     | กรรมการ             |
| ๓. นางสาวสุภาภรณ์ อุตสาหะ    | กรรมการ             |
| ๔. นางสาวอุดม พรรษา          | กรรมการ             |
| ๕. นายเอกพจน์ วรจินดา        | กรรมการ             |
| ๖. นายวสันต์ กิเกียน         | กรรมการ             |
| ๗. นางสาวยุวสิทธิ์ ทังโคตร   | กรรมการ             |
| ๘. นายชาติรี เสนาจันทร์      | กรรมการ             |
| ๙. นางเมธาพร วันชัยสงค์      | กรรมการ             |
| ๑๐. นางสาวชลันดา สาระผล      | กรรมการ             |
| ๑๑. นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย   | กรรมการและเลขานุการ |

## ระเบียบกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเอราวัณ “ต่อต้านทุจริตเอราวัณ”

### เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงาน

กลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเอราวัณ เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงถึงความชัดเจนตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เมื่อความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึง โดยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้นั้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญ ที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝึกฝนที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา - ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราชาไมตรีของพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงาน “การรับราชการตลอดเวลา” การทำงานใดๆ ในระบบราชการ ถ้าเรากระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

### หมวดที่ ๑

#### ชื่อ-สถานที่

๑. ชื่อกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเอราวัณ เพื่อส่งเสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงาน
๒. สถานที่ตั้งกลุ่มโรงพยาบาลเอราวัณ เลขที่ ๖๙๒ ม.๓ ต.ผาอินทร์แปลง อ.เอราวัณ จ.เลย

### หมวดที่ ๒

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาและยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
๒. ส่งเสริมให้กลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเอราวัณ ให้เห็นความสำคัญและส่งเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

หมวดที่ ๗

การประชุมสมาชิก

๑. การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือนมีนาคม ๒๕๖๒



(นายธราพงษ์ กัปโก)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ

การดำเนินกิจกรรมของกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเอราวัณ “ต่อต้านทุจริตเอราวัณ”

เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑) จัดประชุมกลุ่มเพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และจัดทำแผนงาน/กิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (โดยกำหนดกิจกรรมที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ)	๑. จัดทำกิจกรรมให้ความรู้แก่สมาชิกกลุ่ม ๒. จัดทำแผนงานปีงบประมาณ ๒๕๖๒	มีนาคม ๒๕๖๒
๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	๑. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต	มีนาคม-มิถุนายน ๒๕๖๒
๓) รายงานผลการดำเนินงาน	๑. ประชุมกลุ่มเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผน	กรกฎาคม ๒๕๖๒