



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเอราวัณ

ที่ ลย ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๖ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศ เรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกัน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไปพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด จึงเห็นควรประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลเอราวัณ และเผยแพร่คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติ ดังรายละเอียดตามประกาศฯ ที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ เห็นควรลงนามในประกาศฯ และอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน รวมถึงแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดฯ ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป






(นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ





(นายสมชาย ชมภูคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลเอราวัณ
ตามประกาศโรงพยาบาลเอราวัณ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลเอราวัณ จังหวัดเลย.....	
วัน/เดือน/ปี.....๑๓ มกราคม ๒๕๖๕.....	
หัวข้อ.....การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ.....	
รายละเอียดข้อมูล.....ตามเอกสารแนบ.....	
Link ภายนอก ไม่มี	
หมายเหตุ	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย)	(นายสมชาย ชมภูคำ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ
วันที่๑๓ มกราคม ๒๕๖๕	วันที่๑๓ มกราคม ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นายวสันต์ กิเกียน)	
นักจัดการงานทั่วไป	
วันที่๑๓ มกราคม ๒๕๖๕	



ประกาศโรงพยาบาลเอราวัณ

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลเอราวัณ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินการร่วมกับโรงพยาบาลเอราวัณ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลเอราวัณ จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลเอราวัณ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลเอราวัณ

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

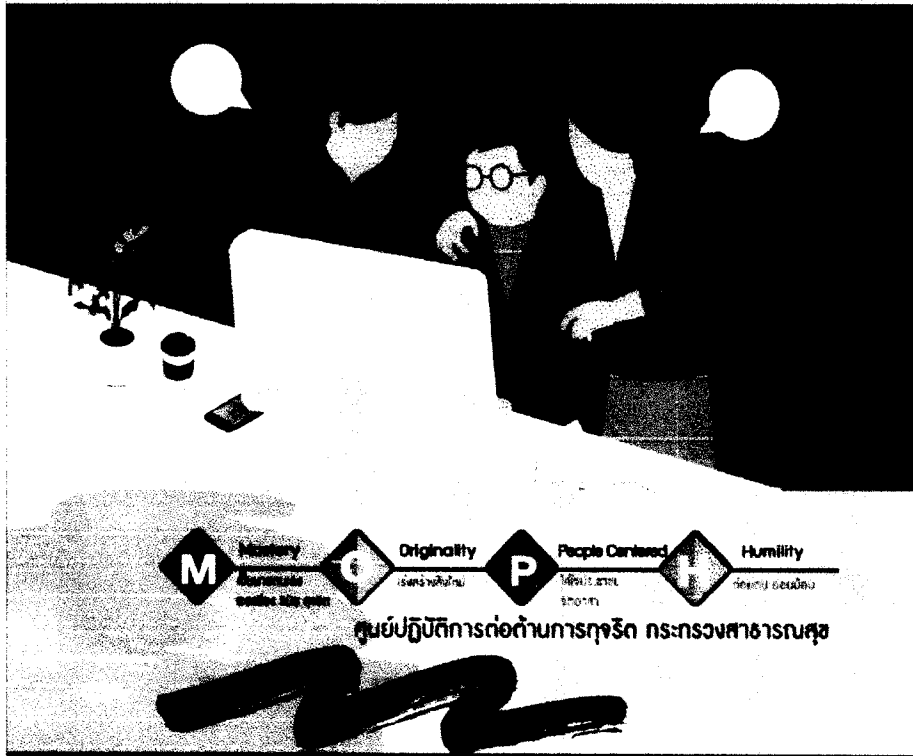
ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมชาย ชมภูคำ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ



**แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา
การสว่างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)**



สามารถดาวน์โหลดคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการสว่างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข ได้ที่ QR code

