



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเอราวัณ จังหวัดเลย

ที่ ลย ๐๐๓๒.๓๐๑/.....วันที่..... กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ และขออนุมัติจัดกิจกรรมโครงการฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ

๑. ต้นเรื่อง


กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการและกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างครอบคลุม และมีการขยายผลการดำเนินการสู่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขแต่ละระดับอย่างต่อเนื่อง บุคลากรมีการรับรู้ถึงค่านิยม “MOPH” อย่างกว้างขวาง และเห็นความมุ่งส่งเสริมคุณธรรม “วินัย” ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณธรรมสำคัญของชาติ ให้เกิดขึ้นในบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขทุกคน


๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเอราวัณ จึงได้จัดทำโครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรมของบุคลากรโรงพยาบาลเอราวัณปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น โดยไม่ขอใช้งบประมาณ

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้จัดกิจกรรมโครงการ


นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


(นายสมชาย ชมภูคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ

โครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรมของบุคลากรโรงพยาบาลเอราวัณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

โครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรมของบุคลากรโรงพยาบาลเอราวัณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรการบัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดซึ่ง ก.พ. ก็ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่นร ๑๐๐๖ /ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ แจ้งให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติและคณะรัฐมนตรีได้มีมติกำกับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลเอราวัณยังพบว่ามีกรณีร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาการให้บริการและมีแนวโน้มที่จะทำการกระทำผิดวินัยเพิ่มมากขึ้นซึ่งอาจจะนำไปสู่การฟ้องร้องคดีทางการแพทย์และจะทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรได้นอกจากนี้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกำหนดให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัยภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลเอราวัณจึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเอราวัณขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างพัฒนาและป้องกันผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติราชการให้อยู่ในระเบียบวินัยของราชการ

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีภูมิคุ้มกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๓.๑ บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบกฎหมายร้อยละ ๘๐ บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๓.๒ ร้อยละของผู้กระทำผิดทางวินัยและความรับผิดชอบลดลง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน ๑๓๕ คน ประกอบด้วยบุคลากรโรงพยาบาล จำนวน ๑๓๕ คน

๕. วิธีดำเนินการ (งานและกิจกรรม)

๕.๑ จัดทำโครงการเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๒ ประสานวิทยากร

๕.๓ ประชุมคณะทำงานพร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจน

๕.๔ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างวินัยการป้องกันการทุจริตและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

๕.๕ สรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหารหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๕.๖ วิเคราะห์ผลการดำเนินงานปัญหาอุปสรรคแนวทางการแก้ไข และหาแนวทางการดำเนินงานปีต่อไป

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลเอราวัณ

๘. วิทยากรบรรยาย จากเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเอราวัณ

๙. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ ประเมินความรู้ความเข้าใจในหัวข้อวิชาตามหลักสูตรโดยใช้แบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม

๑๐.๒ ประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตรและปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะโดยการสังเกตพฤติกรรมการสอบถาม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัยและการดำเนินการทางวินัย

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์กฎหมายลดปัญหาข้อร้องเรียน

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเอราวัณ

๑๓. การอนุมัติโครงการ

ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ

(นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

(นายสมชาย ชมภูคำ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเอราวัณ จังหวัดเลย

ที่ ลย ๐๐๓๒.๓๐๑/.....๖๐๕.๖.....วันที่.....๓๗.....มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการอบรมการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรมของบุคลากร
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเอราวัณได้จัดทำโครงการอบรมการเสริมสร้างวินัย
และพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรมของบุคลากรโรงพยาบาลเอราวัณปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น โดยไม่ขอใช้
งบประมาณนั้น บัดนี้ได้ดำเนินการตามโครงการฯ เรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปผลและรายงานผลการดำเนินการ
โครงการ ดังนี้

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในวาระประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
เอราวัณ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖ คน

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย จำนวน ๔๘ คน

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย จำนวน ๕๐ คน
รวมทั้งสิ้น ๑๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตให้นำแผนฯขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

๒

นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


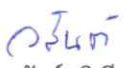
๐

(นายสมชาย ชมภูคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ

อบรมการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรมของบุคลากร
เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลเอราวัณ
ตามประกาศโรงพยาบาลเอราวัณ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลเอราวัณ จังหวัดเลย.....	
วัน/เดือน/ปี๘.....กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖.....	
หัวข้อ.....รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรมของบุคลากร โรงพยาบาลเอราวัณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖.....	
รายละเอียดข้อมูล.....ตามเอกสารแนบ.....	
Link ภายนอก ไม่มี	
หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่๘.....มีนาคม ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสมชาย ชมภูคำ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ วันที่๘.....มีนาคม ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวสันต์ กิเกียน) นักจัดการงานทั่วไป วันที่๘.....มีนาคม ๒๕๖๖	