ประกาศโรงพยาบาลเอราวัณ

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลเอราวัณ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินการร่วมกับโรงพยาบาลเอราวัณ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลเอราวัณ จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลเอราวัณ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลเอราวัณ

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมชาย ชมภูคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเอราวัณ

ที่ ลย ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๔๒ **วันที่** ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งเวียนแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศ เรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกัน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไปพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด จึงเห็นควรประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลเอราวัณ และเผยแพร่คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติ ดังรายละเอียดตามประกาศฯ ที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ เห็นควรลงนามในประกาศฯ และอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็ปไซต์หน่วยงาน รวมถึงแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดฯ ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

(นางสาวมะรินทร์ วิวิชชัย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายสมชาย ชมภูคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลเอราวัณ
ตามประกาศโรงพยาบาลเอราวัณ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลเอราวัณ จังหวัดเลย

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

หัวข้อ แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล ตามเอกสารแนบ

Link ภายนอก ไม่มี

หมายเหตุ .....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวมะรินทร์ วิวิชชัย)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสมชาย ชมภูคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ
วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายวสันต์ กิเกียน)
นักจัดการงานทั่วไป
วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖