

รายงานการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดแก่บุคลากรให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องวัตถุประสงคผลประโยชน์ส่วนตนออกจากเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมได้

หลักการและเหตุผล: เพื่อส่งเสริมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่และคณะผู้บริหารในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบของการดำเนินงานเชิงรุก

ขั้นตอนการดำเนินการ: ให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงานต่อที่ประชุมในทุกิจกรรมและตามโอกาสต่างๆภายในองค์กร

รูปแบบการดำเนินกิจกรรม: กลุ่มงานบริหารทั่วไปเผยแพร่ความรู้ด้านการเสริมสร้างวินัยกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและด้านจริยธรรมรวมถึงการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ผู้เข้ารับการอบรม

ระยะเวลาดำเนินการ: วันที่ ๓๑ พฤษภาคม - ๒ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ: ห้องประชุมโรงพยาบาลเอราวัณ

กลุ่มเป้าหมาย: เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเอราวัณ

ผู้รับผิดชอบหลัก: กลุ่มงานบริหารทั่วไป

การประเมินผล :

เนื่องจากการดำเนินการช่วงไตรมาสที่ ๓ จำนวนกลุ่มเป้าหมายยังไม่ครบถ้วนตามที่ตั้งไว้เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องช่วงเวลาการปฏิบัติงาน ซึ่งจะได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่และคณะผู้บริหารในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบของการดำเนินงานเชิงรุกต่อไป

ผลการดำเนินงาน :

การจัดอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมีบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเอราวัณ จำนวน ๑๐๘ คน ดังนี้ โดยมีการบรรยายให้ความรู้ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- ๑) ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
- ๒) ความหมายของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๓) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขัดกัน
- ๔) วิธีคิดแบบ Analog thinking (ฐาน๑๐) / Digital thinking (ฐาน๒)
- ๕) บทบาทของรัฐ / เจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๖) ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต
- ๗) ช่องทางและวิธีการร้องเรียนการทุจริต
- ๘) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๙) ทำแบบทดสอบหลังการอบรม
- ๑๐) การสรุปสำเนาเสนอความรู้ที่ได้จากการอบรม

ผู้สรุปรายงานการอบรม

๒

(นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลเอราวัณ
ตามประกาศโรงพยาบาลเอราวัณ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลเอราวัณ จังหวัดเลย.....</p> <p>วัน/เดือน/ปี๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖.....</p> <p>หัวข้อ.....รายงานผลการดำเนินงานโครงการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖.....</p> <p>รายละเอียดข้อมูล.....ตามเอกสารแนบ.....</p> <p>Link ภายนอก ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>๒</p> <p>(นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย)</p> <p>นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ</p> <p>วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>๐:</p> <p>(นายสมชาย ชมภูคำ)</p> <p>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ</p> <p>วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>๐๖๗</p> <p>(นายวสันต์ กิเกียน)</p> <p>นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเอราวัณ จังหวัดเลย

ที่ ถย ๐๐๓๓.๓๐๑/.....^{มีไฟล์} วันที่ ^{๒๗}..... พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ และขออนุมัติจัดกิจกรรมโครงการฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ

๑. ต้นเรื่อง

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการและกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างครอบคลุม และมีการขยายผลการดำเนินการสู่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขแต่ระดับอย่างต่อเนื่อง บุคลากรมีการรับรู้ถึงค่านิยม “MOPH” อย่างกว้างขวาง และเห็นควรมุ่งส่งเสริมคุณธรรม “วินัย” ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณธรรมสำคัญของชาติ ให้เกิดขึ้นในบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขทุกคน

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเอราวัณ จึงได้จัดทำโครงการอบรมการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น โดยไม่ขอใช้งบประมาณ

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้จัดกิจกรรมโครงการ

๒

นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๐:

(นายสมชาย ชมภูคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ

โครงการอบรมการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต
โรงพยาบาลเอราวัณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ บัญญัติให้การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าโดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งกำหนดให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม นโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตได้ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรมรวมทั้งปรับปรุงจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้นเพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน และหน้าที่ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเอราวัณอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนประเทศชาติ และตอบสนองนโยบายรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำโครงการอบรมการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อหามาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร เพื่อนำมาสู่การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยมการสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรม พร้อมปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการ

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒) เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดแก่บุคลากรให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นบุคลากรระดับผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน หรือระดับผู้ปฏิบัติ ซึ่งเป็นตัวแทนในหน่วยงาน ทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเอราวัณ จำนวน ๑๓๕ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ
๒. สำนักรวบุคคลากรในโรงพยาบาลเอราวัณและประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
๓. กำหนดหลักสูตรการอบรม/การให้ความรู้แก่บุคลากร
๔. แจ้งกำหนดการอบรมโครงการ

๕. ดำเนินการให้ความรู้ในแต่ละกลุ่มงานเพื่อความสะอาดของเจ้าหน้าที่

๖. สรุปและประเมินผลหลังการอบรมตามโครงการ

๕. งบประมาณ -

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมฐานสโม โรงพยาบาลเอราวัณ อ.เอราวัณ จ.เลย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖

๘. ตัวชี้วัด

๑) ร้อยละ ๘๐ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นบุคลากรระดับผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานหรือระดับผู้ปฏิบัติตามกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม

๒) ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในโครงการอบรมการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๙๐

๓) ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้จากโครงการอบรมเพิ่มขึ้น เป็นร้อยละ ๘๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของโรงพยาบาลเอราวัณ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งมีความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเอราวัณ

๑๑. การอนุมัติโครงการ

ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ



(นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ



(นายสมชาย ชมภูคำ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ

กำหนดการโครงการอบรมการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต
 โรงพยาบาลเอราวัณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 ณ ห้องประชุมฐานสโม โรงพยาบาลเอราวัณ

วันที่/ เวลา	หัวข้อ	กลุ่มงาน
๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐น.	<ul style="list-style-type: none"> - การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - ทฤษฎี ความหมาย และรูปแบบของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest) - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - วิธีคิดแบบ Analog thinking (ฐาน ๑๐)/ วิธีคิดแบบ Digital thinking (ฐาน ๒) - บทบาทของรัฐ / เจ้าหน้าที่ของรัฐ 	เจ้าหน้าที่ รพ.เอราวัณ
๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐น.	<ul style="list-style-type: none"> - ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต - ช่องทางและวิธีการร้องเรียน / แจ้งเบาะแส การทุจริต - มาตรการคุ้มครองช่วยเหลือพยาน และการกันบุคคลไว้เป็นพยานโดยไม่ว่าเนินคดี 	เจ้าหน้าที่ รพ.เอราวัณ
๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ -๑๕.๐๐น.	<ul style="list-style-type: none"> - ความหมายของ “STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต” - เงื่อนไขในการตัดสินใจในการดำเนินกิจกรรมต่างๆตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - ทำแบบทดสอบวิชาที่ ๑ , ๒ และ ๓ - การสรุปและนำความรู้ที่ได้จากการอบรม 	เจ้าหน้าที่ รพ.เอราวัณ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเอราวัณ จังหวัดเลย

ที่ ลย ๐๐๓๒.๓๐๑/.....๕๐๕.....วันที่.....๐๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเอราวัณได้จัดทำโครงการอบรมการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น โดยไม่ขอใช้งบประมาณนั้น บัดนี้ได้ดำเนินการตามโครงการฯ เรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปผลและรายงานผลการดำเนินการโครงการ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและฯ และอนุญาตให้นำเนื้อหาขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

๒

นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๐:

(นายสมชาย ชมภูคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอราวัณ

โครงการอบรมการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

